Приложение 1
к рабочей программе дисциплины
«Экономика труда»

Аннотация рабочей программы

Дисциплина является дисциплиной базовой части блока Дисциплины (модули). Дисциплина «Экономика труда» разработана для обучающихся по направлению 38.03.01 Экономика направленности (профиля) программы «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», учебного плана по данному направлению.

Дисциплина реализуется на факультете экономики, менеджмента и права частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» на кафедре экономической теории и прикладной экономики.

Цель учебной дисциплины предопределена приоритетной ролью человека труда в социально-ориентированном обществе и состоит в обеспечении подготовки студентов в области экономики труда, в освоении студентами методологических и методических основ регулирования этих отношений.

Основными задачами изучения курса являются:

– оценка наиболее важных качественных и количественных параметров трудовой деятельности и факторов их формирования;
– выявление наиболее существенных тенденций в сфере труда;
– анализ и прогнозирование различных процессов в сфере труда;
– изучение основных особенностей мобильности работников;
– рассмотрение процессов управления трудом и их регулирования, прежде всего на уровне предприятия;
– изучение механизмов проведения в жизнь государственной (федеральной и региональной) политики и оценка ее воздействия на сферу труда.

В результате освоения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы следующие общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать следующими **общекультурными компетенциями**:

– способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3).

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать следующими **общепрофессиональными компетенциями**:

– способностью выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчётов и обосновать полученные выводы (ОПК-3).

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать **профессиональными компетенциями**:

– способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6);
– способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и /или аналитический отчёт (ПК-7).

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

– основные категории и законы экономики труда;
– структуру трудового потенциала общества;
– базовые модели экономической теории труда;

– спроса на труд, предложения труда, инвестиций в человеческий капитал, функционирования рынка труда, коллективных переговоров и специального партнерства;

– цели, задачи и средства социально-экономической политики государства, экономические методы анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне фирмы и рынка в целом; пути повышения производительности труда;

– принципы и элементы системы организации труда; особенности трудового коллектива как объекта управления;

– методы изучения и мотивирования трудового поведения работников;

– выявлять резервы роста производительности и эффективности труда;

– методы экономико-математического моделирования и оптимизации трудовых показателей с применением ЭВМ и персональных компьютеров, методы анализа, прогнозирования и регулирования рынка труда и занятости населения.

Уметь:

– анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне;

– рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели;

– анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики социально- экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;

– оценивать состояние и перспективы развития социально- трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда;

– анализировать трудовые показатели;

– рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности, владеть соответствующим инструментарием планирования и прогнозирования показателей эффективности трудовой деятельности, как на уровне отдельных рабочих мест, так и на уровне предприятий и их структурных.

Владеть:

– методологией экономического исследования;

– современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных;

– современными методиками расчета и анализа социально- экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне;

– методами научной организации труда, нормирования трудовых процессов, оценки уровня и факторов повышения производительности труда, регулирования внутрифирменного рынка труда и управления человеческими ресурсами предприятия;

– навыками экономического мышления для восприятия информации, анализа, обобщения и решения аналитических и исследовательских задач по проблемам рынка труда;

– навыками самостоятельного поиска, сбора, анализа данных, необходимых для проведения экономических расчетов, характеризующих состояние расчета экономических показателей.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с содержанием следующих тем: Теоретические основы современной экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда. Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование. Основные понятия организации труда. Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия. Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет тенденции. Уровень жизни и доходы населения. Регулирование социально-трудовых отношений. Социальные трансферты как элементы: формирования доходов и уровня жизни населения.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа, 4 зачетные единицы. Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции 6 часов, практические занятия – 10 часов, самостоятельная работа студента – 119 часов.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса. Вид промежуточной аттестации: экзамен.